

平成24年度事業報告

<概要>

日本経済は昨年の春先以降、悪化が続き、輸出や設備投資は弱めの動きが続いているものの、足元にかけて持ち直してきています。株価の上昇などから消費者マインドは改善しており、個人消費は底堅く推移しています。

特に製造業においては、為替市場における円安基調を背景として、収益の向上が期待されています。また、雇用情勢においては景気の回復から遅れて、雇用者数の増加が統計として表れるため、高齢化により労働者が減少しているにも関わらず、求人倍率はほぼ横ばいという状況で推移しています。

そのような状況の中、事業実績については、契約額が前年度比5.5%の増加となるとともに、目標値の10億6千万円を大きく上回ることができました。また、同様に受託件数、就業延人員についても目標値を上回ることができました。発注者別の内訳をみると、公共からの契約額が1.7%の増額、一般家庭からが1.0%の増加、企業等からが7.4%の増加となりました。また、新たな独自事業を実施し、会員の経験や能力の活用を図りました。契約額の上昇は会員、役職員の取り組みが数字として表れました。

また、就業率については、地区班による未就業会員の把握や、地区担当職員からの就業希望職種、健康状態の聞き取り調査により会員の状況をきめ細かに把握し、個々の状況に応じた就業機会の提供に努めた結果、目標値である87.6%を達成しました。

なお、会員数については過去2年度に渡り減少していましたが、地区班や個々の会員の入会促進への意欲が高まったこと、また、退会者の抑止の機運が高まったことから、105名の増加となりました。特に女性会員では、平成19年度以降最も多い入会者数となりましたが、目標である3,700名には達しませんでした。今後は新たな中期計画のもと、年度ごとの目標に向けて取り組んでいきます。特に女性会員においては、当センターはその比率が全国平均と比較し5%以上低く、女性向けの職域を拡大することが求められます。

運営面においては、自転車駐車場の就業会員について、従来事務所で人選していましたが、地区班からの推薦によって就業会員を決定する試みを始め、今後、改善を図りながら、円滑に就業会員を決定する取り組みを推進していく布石とし、今後、他の業務にも拡大することを検討します。

財政面においては、補助金の減額に対応するため、職員を効果的に配置し、効率的な運営が図られるよう努めました。また、自主財源からの人件費支出を拡大し、センターの主体的な運営が図られるよう取り組みました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

ア 地区班の主体的な活動として、地区の仕事は地区が仕事を獲得すること
目的として、年間を通して全地区で約10万枚のチラシを配布し、受託事業の拡大に努めました。

イ 一般家庭からの受注を獲得するため、一般家庭などで就業する会員が5,000枚のマグネットシートを就業先やその近隣に配布し、就業先での新たな職種での受注や、近隣からの受注獲得に努めました。

ウ 教員等の経験を持つ会員の能力活用のため、夏休み及び春休み期間の小
学生向け「おさらい教室」を開講し、39名の受講者を得て、11名の会員が講師として就業しました。

エ 日常の営繕修理などの受注拡大のため、大工仕事及び家屋等の営繕修理
を希望する会員に対しアンケート調査を行いました。

対象会員数172名 回収数116名 回収率67.4%

調査実施後、就業希望会員を対象に説明会を開催し、就業にあたっての
注意点等を説明しました。

オ 会員が自ら耕作し、収穫した作物の一部を販売し、作る喜びと社会参加
による生きがいの充実を図るため、中央・南・緑事務所において、野菜の
販売を10月から開始しました。

カ 各事務所にて、毎月1回の配分金支払日に就業相談を実施するとともに、
常時、窓口にて就業希望会員の相談に応じました。

キ 地区別懇談会を通じ、現状の就業状況等について説明を行うとともに、
個々の会員に対し就業相談を実施しました。また、公益社団法人移行後の
センター運営について理解を促しました。

ク 「会員現況調査」により手芸を趣味と回答した会員を中心に、第40回
相模原市民さくらまつりの際にPR物品とする「エコたわし」作りを推進
し、女性会員の就業機会の創出に努めました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、無料職業紹介事業又は一般労働者派遣事業

ア 一般労働者派遣事業で15件の受託があり、37名の会員が派遣社員と
して就業しました。

イ 県シ連が主催した一般労働者派遣事業推進会議に職員が参加し、派遣事
業の問題点や改善策を検討するとともに、適正就業の観点から派遣事業に対
する取り組みについて協議を行いました。

(3) 高齢者に対し、就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を行う業務

受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得等講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
接客・接遇	6月(3回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	83人	専門講師
草刈機械操作	7月～8月(3回)	刈払の実習及び安全就業	50人	専門講師
植木の手入れ①	7月・10月	植木の整姿、剪定及び安全就業	20人	専門講師
植木の手入れ②	10月	植木の整姿、剪定及び安全就業	20人	専門講師

イ 就業会員養成講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
除草会員養成講習会	3月	手取り除草	8人	会 員
植木会員養成講習会	3月	植木の整姿、剪定及び安全就業	13人	会 員

(4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 相模原市から受託した市内公園の除草作業について、公園ごとに時間数の上限を設けず、仕事の完成を目的とすることにより、年齢に関係なく就業できる有償ボランティア活動を推進しました。

イ 毎月2回実施した入会説明会において、DVDを活用しセンター事業の趣旨や共働・共助での就業に理解を求め、会員主体の運営が図られるよう努めました。

ウ 未就業会員を対象に地区担当職員が電話での状況調査を行い、現況把握に努めました。聞き取った情報については全て電算システムに入力することで、就業提供の際の参考とし、就業機会の拡大に結びつけました。

エ 相模原市広報や情報誌を活用し、新入会員及び受託事業の増加に努めました。

オ 会報「いきがい」発行に際し、全会員に入会紹介カードを配布し、会員が自主的に新入会員の獲得ができるよう取り組みました。

カ 会報「いきがい」を発行し、会員等に各種情報の提供を行いました。

・発行回数 年4回(4月・7月・10月・1月)

・発行部数 各回 4,000部

また、会報をホームページに掲載し、高齢者のいきがい及び社会参加の方策の一つとして、不特定多数の多くの方に情報提供を行いました。

キ ブロック別事業普及啓発活動を行いました。PR物品として、会員が栽培したじゃがいもを1,400袋、大根を700本、チラシとともに街頭等

で配布しました。

ク 10月第3日曜日の「シルバーの日」に合わせ、全地区一斉に清掃ボランティア活動等を実施し、広くセンターの存在をPRしました。

ケ 会員の特技、趣味等を把握することで就業機会の拡大に結び付けること、また、趣味を通じてサークル活動等のいきがいに繋げることを目的に全会員に対し「会員現況調査」を実施しました。

- ・調査会員数 3,569人(平成24年9月末日)
- ・回答数 2,300人
- ・回答率 64.4%

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ア 高齢者能力活用施設講習会

講習会名	期間	内容	参加人数	講師
水彩画	6月18~19日	水彩画の基本	8人	会員
ビーズ編み	6月25・26日	チェコラウンドの雫作成	20人	会員
健康麻雀(初級)	10月15~17日	初心者向け麻雀教室	32人	専門講師
初心者カメラ	10月22~23日	コンパクトデジタルカメラの撮り方	7人	会員
ヘルシー料理	10月24・26日	ヘルシー料理作り	16人	会員
布ぞうり編み	11月1~2日 8~9日	布ぞうり編み	20人	会員
初心者パソコン	11月5・7・9日	パソコン活用術	10人	会員
初心者水墨画	11月13・14日	水墨による風景画	15人	会員
コサージュ作り	12月5・6日	新聞紙によるコサージュ作成	17人	専門講師

イ 役職員が市役所等を訪問し、登録会員の状況を説明し、会員の経験や能力が発揮できる場の確保に努めました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

ア 中期における会員の就業機会及び受注機会の拡大を図りながら、経営改善、安定した財政基盤の確立を目指すため、平成25年度から29年度までの中期計画を策定しました。

イ 役員と地区長の意見交換、情報共有を図り、事業の円滑な運営が図られるよう定期的にブロック会議を開催しました。

ウ 県内他市センターの状況を伺い、事業運営の参考とするため、役員及び地区長によるブロック別の視察研修会を行いました。

エ 植木・除草業務については会員の高齢化により、後継者の確保が課題となっていることから、ブロックごとに会議を開催し、後継会員の育成について理解を求めました。

オ 会員の事故防止、安全就業の推進のため、安全管理対策員により就業現場の巡回指導を実施しました。

時 期	6月～10月
巡回現場数	181か所
巡回対策員数	37名

カ 会報「いきがい」に熱中症対策のチラシを同封し、全会員に対し熱中症の予防及び対処について啓発を行いました。

2 会員の状況

会員数は前年度比（2.9%増）の3,667人になりました。

また、会員の平均年齢は前年（71.9歳）よりわずかに高くなり、72.1歳でした。

その状況は次のとおりです。

(1) 会員数 3,667人（男2,802人・女865人）

(2) 年齢階層別会員数

(単位：人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
中央ブロック	男	64	270	390	227	64	1,015
	女	16	104	133	64	17	334
	計	80	374	523	291	81	1,349
南ブロック	男	77	220	416	254	70	1,037
	女	30	83	98	54	19	284
	計	107	303	514	308	89	1,321
緑ブロック	男	54	215	283	144	54	750
	女	25	78	85	42	17	247
	計	79	293	368	186	71	997
合計	男	195	705	1,089	625	188	2,802
	女	71	265	316	160	53	865
	計	266	970	1,405	785	241	3,667

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 72.1歳（男72.3歳・女71.6歳）

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男93歳 女89歳

最低年齢 男60歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

地 区		男	女	計
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	6 8	2 5	9 3
	清 新	8 2	3 2	1 1 4
	横 山	6 8	2 6	9 4
	中 央 北	3 8	1 2	5 0
	中 央 南	7 9	2 6	1 0 5
	星 が 丘	7 0	3 2	1 0 2
	光 が 丘	7 0	1 8	8 8
	青 葉	4 0	1 3	5 3
	陽 光 台	7 5	1 4	8 9
	大 野 北	5 5	2 0	7 5
	上 矢 部	6 9	3 3	1 0 2
	淵 野 辺	6 1	1 7	7 8
	田 名	9 8	2 9	1 2 7
	上 溝 北	5 9	1 3	7 2
	上 溝 南	8 3	2 4	1 0 7
	計	1, 0 1 5	3 3 4	1, 3 4 9
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	9 9	2 0	1 1 9
	大 沼	8 8	2 7	1 1 5
	若 松	6 8	1 2	8 0
	大 野 南	7 2	2 4	9 6
	上鶴間本町	8 4	1 5	9 9
	相模大野	7 2	2 7	9 9
	麻 溝	4 7	1 1	5 8
	新 磯	5 7	1 5	7 2
	相 模 台	1 1 9	3 9	1 5 8
	麻 溝 台	6 9	1 3	8 2
	相 武 台	9 7	4 0	1 3 7
	東 林	8 7	2 0	1 0 7
	相 南	7 8	2 1	9 9
計	1, 0 3 7	2 8 4	1, 3 2 1	

緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	7 8	2 7	1 0 5
	西 橋 本	5 9	1 6	7 5
	相 原	4 5	6	5 1
	二 本 松	6 6	2 8	9 4
	大 沢 東	9 2	2 3	1 1 5
	大 沢 西	1 0 2	3 0	1 3 2
	城 山	1 2 6	4 5	1 7 1
	津 久 井	9 0	4 2	1 3 2
	相 模 湖	6 5	2 7	9 2
	藤 野	2 7	3	3 0
	計	7 5 0	2 4 7	9 9 7
合 計	2, 8 0 2	8 6 5	3, 6 6 7	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増 減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
内 訳	中 央	1,015	334	1,349	212	218	△6
	南	1,037	284	1,321	222	153	69
	緑	750	247	997	191	149	42

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

（単位：人・歳）

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
平成25年 3月31日現在 登録会員数	男	195	705	1,089	625	188	2,802	72.3	93
	女	71	265	316	160	53	865	71.6	89
	計	266	970	1,405	785	241	3,667	72.1	93
平成24度中 就業実会員数	男	167	595	931	540	157	2,390	73.0	91
	女	69	249	307	155	43	823	72.1	89
	計	236	844	1,238	695	200	3,213	72.8	91

会員登録希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

（単位：人）

区 分		技術群	技能群	事 務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作業 群	サービ ス群	その他	計
平成25年 3月31日 現在 登録会員数	男	297	430	221	777	62	970	42	3	2,802
	女	21	15	129	7	67	506	120	0	865
	計	318	445	350	784	129	1,476	162	3	3,667
平成24度中 就業実 会員数 (第1希望 職群別就業)	男	36	163	15	257	15	650	7	0	1,143
	女	8	3	17	0	7	467	29	0	531
	計	44	166	32	257	22	1,117	36	0	1,674

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、3, 213人で、年度末の会員数に対する比率は87.6%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	93	84 (79)	90.3
	清 新	114	102 (97)	89.5
	横 山	94	83 (80)	88.3
	中 央 北	50	45 (43)	90.0
	中 央 南	105	92 (89)	87.6
	星 が 丘	102	87 (83)	85.3
	光 が 丘	88	71 (68)	80.7
	青 葉	53	48 (42)	90.6
	陽 光 台	89	75 (70)	84.3
	大 野 北	75	62 (57)	82.7
	上 矢 部	102	82 (80)	80.4
	淵 野 辺	78	65 (65)	83.3
	田 名	127	97 (91)	76.4
	上 溝 北	72	55 (55)	76.4
	上 溝 南	107	85 (82)	79.4
	小 計	1,349	1,133 (1,081)	84.0
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	119	94 (91)	79.0
	大 沼	115	99 (98)	86.1
	若 松	80	74 (72)	92.5
	大 野 南	96	78 (76)	81.3
	上鶴間本町	99	89 (87)	89.9
	相模大野	99	89 (88)	89.9
	麻 溝	58	53 (52)	91.4
	新 磯	72	63 (63)	87.5
	相 模 台	158	137 (134)	86.7
	麻 溝 台	82	72 (67)	87.8
	相 武 台	137	111 (108)	81.0
	東 林	107	98 (98)	91.6
	相 南	99	90 (86)	90.9
小 計	1,321	1,147 (1,120)	86.8	

緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	1 0 5	1 0 5 (96)	1 0 0 . 0
	西 橋 本	7 5	6 3 (61)	8 4 . 0
	相 原	5 1	4 4 (42)	8 6 . 3
	二 本 松	9 4	8 2 (75)	8 7 . 2
	大 沢 東	1 1 5	1 0 4 (101)	9 0 . 4
	大 沢 西	1 3 2	1 1 7 (112)	8 8 . 6
	城 山	1 7 1	1 6 4 (154)	9 5 . 9
	津 久 井	1 3 2	1 3 9 (132)	1 0 5 . 3
	相 模 湖	9 2	8 9 (88)	9 6 . 7
	藤 野	3 0	2 6 (26)	8 6 . 7
	小 計	9 9 7	9 3 3 (887)	9 3 . 6
合 計	3, 6 6 7	3, 2 1 3 (3,088)	8 7 . 6	

(8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1 0 日未満	3 6 3	1 0 8	4 7 1
1 0 日以上～ 1 か月未満	2 3 3	1 1 2	3 4 5
1 か月以上～ 3 か月未満	5 8 1	2 1 9	8 0 0
3 か月以上～ 6 か月未満	9 1 5	2 3 6	1, 1 5 1
6 か月以上	2 9 8	1 4 8	4 4 6
合 計	2, 3 9 0	8 2 3	3, 2 1 3

(9) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	243	64	307
1万円以上～ 3万円未満	135	74	209
3万円以上～ 5万円未満	93	57	150
5万円以上～ 10万円未満	170	100	270
10万円以上～ 30万円未満	559	248	807
30万円以上～ 50万円未満	498	177	675
50万円以上～ 80万円未満	525	79	604
80万円以上～ 100万円未満	99	23	122
100万円以上 150万円未満	61	1	62
150万円以上	7	0	7
合計	2,390	823	3,213

3 事業の実績

平成24年度は、契約額11億5,327万円（前年度比5.5%増）の増額となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公共事業	本年度実績	1,243	48,339	175,458,578
	前年度実績	1,307	50,246	172,527,918
	前年度比	4.9%減	3.8%減	1.7%増
民間企業	本年度実績	24,299	257,819	977,813,824
	前年度実績	23,142	244,934	920,794,639
	前年度比	5.0%増	5.3%増	6.2%増
合計	本年度実績	25,542	306,158	1,153,272,402
	前年度実績	24,449	295,180	1,093,322,557
	前年度比	4.5%増	3.7%増	5.5%増

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教育指導	453	1.7	7,171,415	0.6
	執筆翻訳	0	0.0	0	0.0
	経理事務	48	0.2	2,484,679	0.2
	特殊技術	149	0.6	14,646,344	1.3
	小計	650	2.5	24,302,438	2.1
技 能	技能	5,622	22.0	126,642,811	11.0
	製作加工	65	0.3	9,968,492	0.9
	小計	5,687	22.3	136,611,303	11.9
事 務 整 理	一般事務	161	0.7	11,023,032	1.0
	毛筆筆耕	208	0.8	5,093,128	0.4
	調査事務	4	0.0	88,228	0.0
	小計	373	1.5	16,204,388	1.4
管 理	施設管理	1,108	4.3	275,943,108	23.9
	物品管理	24	0.1	10,150,582	0.9
	小計	1,132	4.4	286,093,690	24.8
折 衝 外 交	販売集金	51	0.2	3,911,977	0.3
	外務	148	0.6	4,725,789	0.4
	小計	199	0.8	8,637,766	0.7
軽 作 業	屋外作業	11,808	46.2	338,495,621	29.3
	屋内作業	4,244	16.6	328,124,024	28.5
	小計	16,052	62.8	666,619,645	57.8
サ ー 	社会活動	1	0.0	1,070	0.0
	福祉サービス	353	1.4	4,135,806	0.4

	その他サービス	1,095	4.3	10,666,296	0.9
	小計	1,449	5.7	14,803,172	1.3
	合計	25,542	100.0	1,153,272,402	100.0

4 総会等の開催状況

(1) 総 会

名 称	開催年月日	内 容
第1回通常総会	平成24年 5月31日(木)	議 事 ・平成24年度事業計画及び収支予算 ・役員を選任 ・平成23年度収支補正予算(第2号) ・平成23年度事業報告及び決算報告

(2) 理 事 会

名 称	開催年月日	内 容
第1回理事会	平成24年 4月27日(金)	議 事 ・特別会員の承認 ・補欠役員を選出 ・職員就業規則の一部改正 ・公益社団法人移行に伴う規程の改正 ・平成24年度事業計画及び収支予算 ・平成23年度事業報告及び決算報告
臨時理事会	平成24年 5月31日(木)	議 事 ・常務理事の選任 ・理事会専門部会の構成 ・地区班活動費の用途割合
第2回理事会	平成24年 6月19日(火)	議 事 ・代表理事及び業務執行理事の職務等 ・「おさらい教室」の実施要項 ・平成23年度事故発生状況 ・平成24年度安全就業のテーマ ・政令市及び県下シルバー事業実績状況 ・未収金の状況
第3回理事会	平成24年 8月23日(木)	議 事 ・平成25年度予算編成方針 ・平成25年度配分金見積単価基準 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則改正 ・中期計画策定
第4回理事会	平成24年 10月9日(火)	議 事 ・平成25年度収支予算書 ・ゴールド会員に関する規程 ・中期計画実施行程表の進捗状況等 ・シルバーの日の各地区での取り組み

		<ul style="list-style-type: none"> 平成 24 年度地区別懇談会開催結果 「おさらい教室」の実施結果及び今後の取り組み
第 5 回理事会	平成 24 年 12 月 11 日 (火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> 平成 25 年度市補助金要望額等 定款の一部改正 中期計画策定 会員現況調査結果 役員及び地区長の視察研修会実施結果 平成 24 年度事故発生状況
第 6 回理事会	平成 25 年 2 月 8 日 (金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> 平成 24 年度収支補正予算書 (第 1 号) 平成 25 年度事業計画及び収支予算 会員見舞金等支給規程の廃止 資金調達及び設備投資の見込み 定款の一部改正 特別会員の入会 役員の選出
第 1 回 3 部会長会議	平成 24 年 8 月 21 日 (火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> 各部会における検討事項 中期計画策定報告書 平成 25 年度予算編成方針 平成 25 年度配分金見積単価基準
第 2 回 3 部会長会議	平成 25 年 1 月 16 日 (水)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> 中期計画行程表

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第 1 回 総 務 部 会	平成 24 年 4 月 24 日 (火)	<ul style="list-style-type: none"> 公益社団法人移行後の総会及び理事会の在り方 理事会専門部会の役員選出 総会における議長選出方法 役員賠償責任保険 (内規) 財務規程の一部改正 第 1 回通常総会提出議案
第 2 回 総 務 部 会	平成 24 年 6 月 12 日 (火)	<ul style="list-style-type: none"> 中期計画策定委員会の進捗状況 「おさらい教室」の実施 農作物の定期的販売

		<ul style="list-style-type: none"> ・平成 23 年度事故発生状況 ・政令市及び県下シルバーの実績状況
第 3 回 総 務 部 会	平成 24 年 8 月 10 日 (金)	<ul style="list-style-type: none"> ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・中期計画策定に伴う検討事項 ・平成 25 年度予算編成方針 ・平成 25 年度配分金見積単価基準 ・平成 25 年度事業普及啓発活動 ・配分金支払日の変更等 ・自転車駐車場における就業会員の人選
第 4 回 総 務 部 会	平成 24 年 9 月 7 日 (金)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画策定に伴う検討事項 ・事業部会の検討事項に関する意見 ・物損事故の取り扱い ・複数就業の実態及びワークシェアリング
第 5 回 総 務 部 会	平成 24 年 9 月 20 日 (木)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画策定に伴う検討事項 ・ゴールド会員制度 ・会員の特技・趣味等の実態把握 ・地区別懇談会の開催時期等 ・県下シルバーの事業実績
第 6 回 総 務 部 会	平成 24 年 10 月 4 日 (木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 25 年度収支予算書 ・公益法人移行後の事業運営及び会員福利厚生事業 ・県下最低賃金改正 ・平成 24 年度地区別懇談会開催結果 ・「おさらい教室」の開催結果及び今後の取り組み ・「シルバーの日」の各地区での取り組み ・平成 24 年度上半期事故発生状況
第 7 回 総 務 部 会	平成 24 年 11 月 29 日 (木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 25 年度市補助金要望額 ・定款の一部改正 ・会員現況調査実施結果 ・女性会員の増強 ・役員及び地区長の視察研修会実施報告 ・畑耕作物の定期的販売
第 8 回 総 務 部 会	平成 25 年 2 月 4 日 (月)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成 24 年度収支補正予算書 (第 1 号) ・会員に対する見舞金等支給規程の廃止 ・平成 25 年度事業計画及び収支予算 ・定款の一部改正 ・中期計画行程表

		・「市民桜まつり」への参加
--	--	---------------

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 事業部会	平成24年 4月19日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・公益社団法人移行後の総会及び理事会運営 ・平成24年度年間事業部会開催予定 ・平成23年度受託事業結果 ・中期計画に伴う受託事業の拡大 ・平成24年度各種講習会の実施 ・就業会員養成研修会 ・有償ボランティアの推進 ・地区班における事業普及啓発活動の実施
第2回 事業部会	平成24年 8月7日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・おさらい教室の実施状況 ・しめ縄飾りの販売及び運搬 ・畑作のアンケート調査結果及び対応 ・会員の技能・趣味・特技等の情報収集 ・中期計画策定に伴う検討事項 ・配分金支払日の変更協議 ・平成25年度配分金見積単価基準 ・自転車駐車場における就業会員の人選
第3回 事業部会	平成24年 8月27日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画策定の課題及び協議内容 ・中期計画策定に伴う部会検討項目 ・事業部会開催日程
第4回 事業部会	平成24年 9月24日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・「おさらい教室」の開催結果及び取り組み ・畑の耕作物定期販売事業 ・シルバーの日の各地区での取り組み ・中期計画策定に伴う部会検討項目 ・有料記事の活用及び掲載 ・事業受託状況
第5回 事業部会	平成24年 10月15日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・家屋等の営繕修理（PR方法）の検討 ・アンテナショップの設置 ・野菜、手料理等の販売
第6回 事業部会	平成24年 11月12日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画実施行程表のまとめ ・請求書同封用チラシ作成 ・大工・家屋等の営繕修理希望会員調査 ・最低賃金 ・県下シルバーの事業普及啓発の状況

第7回 事業部会	平成25年 1月18日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・大工・家屋等の営繕修理希望会員調査結果 ・新規独自事業(エコたわし)作成 ・平成25年度会員養成講習会の実施 ・「市民桜まつり」への参加 ・中期計画行程表
-------------	-------------------	--

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組織部会	平成24年 5月10日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・部会の開催予定 ・事業計画に基づく具体的実施方法 ・会員数の拡大及び入会紹介カード ・市広報への掲載 ・地区活動費の使途 ・総会における会員の役割
第2回 組織部会	平成24年 8月6日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・入会紹介カードの実施状況 ・中期計画策定に伴う検討事項 ・平成25年度予算編成方針 ・自転車駐車場における就業会員の人選
第3回 組織部会	平成24年 9月18日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・会員の自主的、主体的運営及び地区班組織の拡充 ・女性会員の仕事の確保・育児サービス補助等、女性リーダー育成、女性会員の増強 ・ボランティア慰問団等の活動の推進 ・自転車駐車場における就業会員の推薦
第4回 組織部会	平成24年 10月16日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・会員による自主的、主体的運営及び地区班組織の拡充(退会抑止策) ・女性会員の仕事の確保・育児サービス補助等、女性リーダー育成、女性会員の増強 ・ボランティア慰問団等の活動の推進 ・会員福利厚生事業
第5回 組織部会	平成24年 11月27日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画行程表作成 ・会員現況調査の結果 ・平成25年度会員拡大の具体的な取り組み ・会員福利厚生事業

(4) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
安全管理委員委嘱式及び第1回会議	平成24年 5月11日(金)	<ul style="list-style-type: none"> 安全管理委員委嘱式 平成24年度安全関係事業計画策定 平成24年度安全管理対策員実務研修会 平成24年度安全テーマ設定 平成24年度安全就業現場巡回実施 平成23年度会員事故発生状況
安全管理対策員委嘱式及び第1回会議	平成24年 5月18日(金)	<ul style="list-style-type: none"> 安全管理対策員委嘱式 平成24年度安全関係事業計画 平成24年度就業現場安全巡回 平成24年度安全管理対策員実務研修会 平成23年度会員事故発生状況
安全管理対策員実務研修会	平成24年 6月7日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 安全就業ビデオ研修 安全管理対策員の任務と安全巡回目的 体験自習「作業器材の取り扱い」 (刈払機・植木三脚等)
安全管理委員、対策員就業現場巡回	平成24年 6月～10月	<ul style="list-style-type: none"> 巡回参加者38名 巡回箇所181箇所 巡回対象者454名の就業現場の巡視
第2回安全管理委員会	平成24年 11月15日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成24年度就業現場巡回結果 平成24年度上半期会員事故発生状況 健康保険・労災保険の適用範囲等
第2回安全管理対策員会議	平成24年 11月26日(月)	<ul style="list-style-type: none"> 平成24年度就業現場巡回結果 平成24年度上半期会員事故発生状況 熱中症実体験講話
安全管理委員・対策員合同会議	平成25年 2月21日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成24年度安全管理活動結果 平成24年度会員事故発生状況 全国シルバー事故状況 県シ連シルバー事故状況

(5) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回地区長連絡会議	平成24年 4月18日(水)	<ul style="list-style-type: none"> 平成24年度事業計画 平成24年度事業普及啓発活動 安全管理委員の選出 地区別懇談会の開催
第2回地区長連絡会議	平成24年 6月26日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 地区班活動費の使途 平成23年度事故発生状況 平成24年度安全就業のテーマ

		<ul style="list-style-type: none"> ・ブロック会議の開催方法 ・平成 24 年度各事務所の事業目標
第 3 回 地区長連絡会議	平成 24 年 9 月 28 日 (金)	<ul style="list-style-type: none"> ・地区別懇談会開催結果 ・中期計画策定報告書 ・事業普及啓発活動 ・自転車駐車場における就業会員の推薦 ・畑作のアンケート調査結果及び対応 ・会員福利厚生事業
第 4 回 地区長連絡会議	平成 24 年 12 月 18 日 (火)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画 ・シルバーの日の活動結果 ・会員現況調査結果 ・役員及び地区長視察研修会実施結果 ・平成 24 年度事故発生状況 ・就業に係る負傷の健康保険適用
第 5 回 地区長連絡会議	平成 25 年 3 月 15 日 (金)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画書報告 ・平成 25 年度事業計画 ・会員に対する見舞金等支給規程の廃止 ・平成 24 年度ブロック会議及び地区班活動報告 ・平成 25 年度地区別懇談会の開催 ・平成 25 年度事業普及啓発活動 ・自転車駐車場の推薦条件