

平成25年度事業報告

<概要>

日本経済は本格的な再生を目指し歩みを進めています。金融市場における動きや企業、個人の景況感に効果が表れるとともに、各種の経済指標においても改善が見られています。そのような中、昨年10月には今春からの消費税引き上げが決定しました。消費税率引き上げに際しては、駆け込み需要への期待と、その後の反動への懸念がありますが、反動を補うことを目的とした5兆円超の規模の「好循環実現のための経済対策」が閣議決定されました。しかし、経済対策の効果発揮は夏ごろからとの見方もあり、増税直後に景気は一時的に落ち込むことも予想されています。

そうした中、センター事業については、超高齢社会において、社会の支え手として、センターの果たす役割がますます重要になるとともに、会員数の拡大や契約額の拡大といった実際の効果においても、規模の拡大が求められています。

そのような状況下において、当センターの事業実績は、会員数並びに受託件数については事業目標を上回ることができました。特に女性会員については前年度比5.3%の増加となり、女性会員拡大の施策の効果が数字として表れました。しかし、就業延人員、就業率、契約額においては各種の事業普及啓発活動を行ったにもかかわらず、目標に達することができませんでした。特に、契約額と就業率は前年度を下回る結果となりました。契約額においては年間を通して前年同月と比較してみると、増減を繰り返していましたが、最終的にはわずかに前年度に届かない結果となりました。今後も指定管理者制度移行により、公共からの受託が減少することが見込まれるため、受託事業獲得のため関係機関に強く働きかけます。

運営面をみると、新たな中期計画が開始され、年度ごとに実施する内容が行程表により定められているため、各理事会専門部会を中心に内容について検討を進めました。その中から新たな独自事業の取り組みや、女性会員の趣味の会の立ち上げなどを実施しました。

また、前年度から自転車駐車場の就業会員について、地区班から就業会員を推薦する試みを開始しましたが、その対象範囲を自転車整理業務、放置自転車等保管所管理業務にも拡大し、地区長がより運営面に関わることで、会員の自主、自立的な組織としての運営に努めました。

安全就業対策としては、安全管理対策員による就業現場巡回を見直し、従来は対策員が所属する地区を巡回していましたが、隣接する地区間で連携し、地区間相互で巡回を行いました。なお、事故件数は前年度と比べ、傷害事故、賠償責任事故ともに微減となりました。また、県シ連において「安全・適正就業作業ガイドライン」が作成されたことから、その対応について検討をしました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

- ア 地区班の主体的な活動として、地区の仕事は地区で獲得することを目的に、年間を通して全地区で約6万3千枚のチラシを配布し、受託事業の拡大に努めました。
- イ 一般家庭からの受注を獲得するため、一般家庭などで就業する会員が事業普及啓発のためのマグネットシートを就業先やその近隣に配布し、就業先での新たな職種での受注や、近隣からの受注獲得に努めました。
- ウ 一般家庭などからの受注を獲得するため、請求書にチラシを同封し、新たな職種での受注獲得に努めました。
- エ エコたわし作りをとおして女性会員が集う機会を作るとともに、女性の就業機会の拡大に努めました。また、女性会員の集う場からの意見を基に、幼稚園児向けのバッグ等の作製事業を推進しました。
- オ 育児サービス班設置を目的とした子育て支援講習会を開催しました。また、受講者を対象に説明会を開催し、今後の体制作りの布石としました。
- カ 短時間の軽易な仕事をワンコインで請け負うサービスの推進のため、研究を行いました。
- キ 新規独自事業として「靴みがき」の実施を目指し、事業立ち上げのため研究を行いました。
- ク 各事務所にて、毎月1回の配分金支払日に就業相談を実施するとともに、常時、窓口にて就業希望会員の相談に応じました。
- ケ センター独自のホームページを作製するため、パソコン就業会員が協力し、より分かりやすいホームページの作製について研究を行いました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は一般労働者派遣事業

- ア 一般労働者派遣事業で18件の受託があり、156名の会員が派遣社員として就業しました。
- イ 県シ連が主催した一般労働者派遣事業推進会議に職員が参加し、派遣事業の問題点や改善策を検討するとともに、適正就業の観点から派遣事業に対する取り組みについて協議を行いました。
- ウ 有料職業紹介事業が平成26年度中に開始されることから、2名の職員が職業紹介責任者講習会を受講し、事業の推進体制作りに努めました。

(3) 高齢者に対し、就業等に必要知識及び技能の付与を目的とした講習を行う業務

受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得等講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講師
接客・接遇	6月(3回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	84人	専門講師
草刈機械操作	7月～8月(2回)	刈払の実習及び安全就業	30人	専門講師
植木の手入れ	7月・10月	植木の整姿、剪定及び安全就業	36人	専門講師
子育て支援	9月・10月	子供への関わり方・遊び方	43名	専門講師
ハウスクリーニング	9月・10月	家を美しく見せるコツ	72名	専門講師
着物着付け	11月	浴衣の着方	18名	専門講師

イ 就業会員養成講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
除草会員養成講習会	3月	除草作業の心構えと安全就業	10人	会 員
植木会員養成講習会	3月	植木の整姿、剪定及び安全就業	9人	会 員

(4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 第40回相模原市民桜まつりに参加し、日頃の活動内容の展示やリーフレット等を配布し、広く市民に対しセンター事業の普及啓発を行いました。

イ 民間事業所においてもワークシェアリングを推進するため、センターの趣旨を説明し、一人でも多くの会員が就業機会を得られるよう努めました。

ウ 毎月2回実施した入会説明会において、DVDを活用しセンター事業の趣旨や共働・共助での就業に理解を求め、会員主体の運営が図られるよう努めました。

エ 7月と2月に未就業会員を対象として、地区担当職員が電話での状況調査を行い、現況把握に努めました。聞き取った情報については全て電算システムに入力することで、就業提供の際の参考とし、就業機会の拡大に結びつけました。

オ 相模原市広報を活用し、新入会員及び受託事業の増加に努めました。また、津久井、相模湖、藤野地域において新聞に折込チラシを入れ、会員の拡大に努めました。

カ 女性会員の就業している仕事の状況や入会促進のため、県内他市町村のセンターに女性会員増強への施策に関する調査を行いました。

キ 会報「いきがい」発行に際し、全会員に入会紹介カードを配布し、会員が自主的に新入会員を獲得することで、高齢者が社会参加促進できるよう取り組みました。

ク 会報「いきがい」を発行し、会員等に各種情報の提供を行いました。

・発行回数 年4回（4月・7月・10月・1月）

・発行部数 各回 4,000部

また、会報をホームページに掲載し、高齢者のいきがい及び社会参加の方策の一つとして、不特定多数の多くの方に情報提供を行いました。

ケ 10月第3日曜日の「シルバーの日」に合わせ、全地区一斉に清掃ボランティア活動等を実施し、地域社会に貢献するとともに、広くセンターの存在をPRしました。

コ 38地区班が主体となり、地域の状況に合わせた事業普及啓発活動を実施し、高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進を図りました。

サ 県シ連が主催する「シルバー祭り」に会員及び職員が参加し、事業普及啓発を行いました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ア 高齢者能力活用施設講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
水 彩 画	6月20～21日	水彩画の基本	8人	会 員
ビーズ編み	6月26・28日	チェコラウンドの雫作成	18人	会 員
料理教室	10月1～2日	おしゃれでおいしい料理	14人	会 員
初心者カメラ	10月7～8日 10～11日	コンパクトデジタルカメラの撮り方	16人	会 員
健康麻雀(初級)	10月15～17日	初心者向け麻雀教室	32人	専門講師
布ぞうり編み	10月24～25日 10月31～11月1日	布ぞうり編み	20人	会 員
パソコン	10月28～29日 11月7～8日	パソコンで作る年賀状	20人	会 員
エコたわし作り	12月10・12日	エコたわし作成	20人	会 員

イ 役職員が市役所等を訪問し、登録会員の状況を説明し、会員の経験や能力が発揮できる場の確保に努めました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

ア 役員選出において、ブロックにより選出基準が異なる部分があったため、新たに「役員選出要領」を策定し、役員選出における基準を明確にしました。また、「ブロック会議設置要領」を一部見直し、理事と地区長の意見交換をより活発にし、円滑に事業運営を図れるよう改正しました。

イ 地域社会への貢献活動として、地区別のボランティア活動を呼びかけました。

ウ 会員の事故防止、安全就業の推進のため、安全管理対策員により就業現

場の巡回指導を実施しました。

時 期	6月～10月
巡回現場数	228か所
巡回対策員数	37名

エ 会報「いきがい」に熱中症対策のチラシを同封し、全会員に対し熱中症の予防及び対処について啓発を行いました。

2 会員の状況

会員数は前年度比（2.3%増）の3,751人になりました。

また、会員の平均年齢は前年（72.1歳）よりわずかに高くなり、72.5歳でした。

(1) 会員数 3,751人（男2,840人・女911人）

(2) 年齢階層別会員数

(単位：人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
中央ブロック	男	53	247	405	250	72	1,027
	女	22	93	130	78	16	339
	計	75	340	535	328	88	1,366
南ブロック	男	56	216	413	272	92	1,049
	女	27	77	109	67	23	303
	計	83	293	522	339	115	1,352
緑ブロック	男	54	174	314	163	59	764
	女	25	75	100	49	20	269
	計	79	249	414	212	79	1,033
合計	男	163	637	1,132	685	223	2,840
	女	74	245	339	194	59	911
	計	237	882	1,471	879	282	3,751

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 72.5歳（72.7歳・女71.9歳）

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男94歳 女90歳

最低年齢 男60歳 女61歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

地 区		男	女	計
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	70	27	97
	清 新	90	37	127
	横 山	64	22	86
	中 央 北	41	17	58
	中 央 南	71	23	94
	星 が 丘	67	28	95
	光 が 丘	72	20	92
	青 葉	42	11	53
	陽 光 台	74	13	87
	大 野 北	57	20	77
	上 矢 部	72	37	109
	淵 野 辺	59	18	77
	田 名	104	30	134
	上 溝 北	57	15	72
	上 溝 南	87	21	108
計	1,027	339	1,366	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	101	23	124
	大 沼	90	31	121
	若 松	72	13	85
	大 野 南	66	22	88
	上 鶴 間 本 町	90	15	105
	相 模 大 野	73	30	103
	麻 溝	49	13	62
	新 磯	62	15	77
	相 模 台	119	40	159
	麻 溝 台	68	13	81
	相 武 台	99	40	139
	東 林	87	24	111
	相 南	73	24	97
計	1,049	303	1,352	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	82	27	109
	西 橋 本	54	21	75
	相 原	48	7	55
	二 本 松	73	31	104
	大 沢 東	92	27	119
	大 沢 西	102	29	131
	城 山	133	46	179
	津 久 井	96	48	144
	相 模 湖	62	30	92
	藤 野	22	3	25
計	764	269	1,033	
合 計	2,840	911	3,751	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△ 12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△ 103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△ 12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△ 89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△ 85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△ 21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84	
内訳	中央	1,027	339	1,366	229	212	17
	南	1,049	303	1,352	207	176	31
	緑	764	269	1,033	142	106	36

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

(単位：人・歳)

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
平成26年 3月31日現在 登録会員数	男	163	637	1,132	685	223	2,840	72.7	94
	女	74	245	339	194	59	911	71.9	90
	計	237	882	1,471	879	282	3,751	72.5	94
平成25年度中 就業実会員数	男	128	525	965	565	177	2,360	73.2	90
	女	67	221	320	176	47	831	72.4	90
	計	195	746	1,285	741	224	3,191	73.0	90

会員登録希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

(単位：人)

区 分		技術群	技能群	事務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作 業群	サービ ス群	その他	計
平成26年 3月31日現在 登録会員数	男	297	423	229	791	68	991	41	0	2,840
	女	24	19	136	5	71	527	129	0	911
	計	321	442	365	796	139	1,518	170	0	3,751
平成25年度中 就業実会員数	男	42	161	15	229	11	670	5	0	1,133
	女	7	4	20	0	7	465	28	0	531
	計	49	165	35	229	18	1,135	33	0	1,664

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、3,191人で、年度末の会員数に対する比率は85.1%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区	年度末会員数（人）	就業会員数（人）	就業率（%）
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	97	80 (78) 82.5%
	清 新	127	99 (96) 78.0%
	横 山	86	73 (70) 84.9%
	中 央 北	58	48 (48) 82.8%
	中 央 南	94	81 (80) 86.2%
	星 が 丘	95	80 (77) 84.2%
	光 が 丘	92	68 (68) 73.9%
	青 葉	53	48 (46) 90.6%
	陽 光 台	87	64 (63) 73.6%
	大 野 北	77	63 (63) 81.8%
	上 矢 部	109	83 (82) 76.1%
	淵 野 辺	77	69 (66) 89.6%
	田 名	134	105 (101) 78.4%
	上 溝 北	72	55 (54) 76.4%
	上 溝 南	108	83 (77) 76.9%
小 計	1,366	1,099 (1,069)	80.5%
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	124	100 (99) 80.6%
	大 沼	121	102 (100) 84.3%
	若 松	85	78 (75) 91.8%
	大 野 南	88	76 (73) 86.4%
	上 鶴 間 本 町	105	93 (92) 88.6%
	相 模 大 野	103	94 (92) 91.3%
	麻 溝	62	55 (54) 88.7%
	新 磯	77	71 (67) 92.2%
	相 模 台	159	133 (128) 83.6%
	麻 溝 台	81	66 (64) 81.5%
	相 武 台	139	103 (100) 74.1%
	東 林	111	102 (97) 91.9%
	相 南	97	88 (87) 90.7%
小 計	1,352	1,161 (1,128)	85.9%

緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	109	95	(94)	87.2%
	西 橋 本	75	64	(61)	85.3%
	相 原	55	51	(49)	92.7%
	二 本 松	104	86	(85)	82.7%
	大 沢 東	119	106	(100)	89.1%
	大 沢 西	131	113	(110)	86.3%
	城 山	179	158	(156)	88.3%
	津 久 井	144	142	(140)	98.6%
	相 模 湖	92	92	(88)	100.0%
	藤 野	25	24	(23)	96.0%
	小 計	1,033	931	(906)	90.1%
合 計	3,751	3,191	(3,103)	85.1%	

(8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
10日未満	406	91	497
10日以上～ 1か月未満	205	98	303
1か月以上～ 3か月未満	526	239	765
3か月以上～ 6か月未満	917	257	1,174
6か月以上	306	146	452
合計	2,360	831	3,191

(9) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	250	63	313
1万円以上～ 3万円未満	167	62	229
3万円以上～ 5万円未満	78	47	125
5万円以上～ 10万円未満	158	111	269
10万円以上～ 30万円未満	556	263	819
30万円以上～ 50万円未満	462	175	637
50万円以上～ 80万円未満	511	95	606
80万円以上～ 100万円未満	101	12	113
100万円以上～ 150万円未満	72	3	75
150万円以上	5	0	5
合計	2,360	831	3,191

3 事業の実績

平成25年度は、契約額11億5,164万円（前年度比0.1%減）の減額となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公共事業	本年度実績	1,218	47,880	172,052,863
	前年度実績	1,243	48,339	175,458,578
	前年度比	2.0%減	0.9%減	1.9%減
民間企業	本年度実績	24,688	259,752	979,586,501
	前年度実績	24,299	257,819	977,813,824
	前年度比	1.6%増	0.7%増	0.2%増
合計	本年度実績	25,906	307,632	1,151,639,364
	前年度実績	25,542	306,158	1,153,272,402
	前年度比	1.4%増	0.5%増	0.1%減

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教育指導	490	1.9	8,583,664	0.8
	執筆翻訳	1	0.0	80,250	0.0
	経理事務	31	0.1	1,482,038	0.1
	特殊技術	98	0.4	9,706,240	0.8
	経営相談	1	0.0	8,078	0.0
	小 計	621	2.4	19,860,270	1.7
技 能	技 能	5,828	22.5	124,295,508	10.8
	製作加工	78	0.3	14,415,799	1.2
	小 計	5,906	22.8	138,711,307	12.0
事 務 整 理	一般事務	169	0.7	11,856,717	1.0
	毛筆筆耕	184	0.7	5,099,562	0.5
	調査事務	6	0.0	141,366	0.0
	小 計	359	1.4	17,097,645	1.5
管 理	施設管理	1,047	4.0	264,577,880	23.0
	物品管理	24	0.1	7,893,269	0.7
	小 計	1,071	4.1	272,471,149	23.7
折 衝 外 交	販売集金	51	0.2	2,125,587	0.2
	外 務	116	0.5	4,011,593	0.3
	小 計	167	0.7	6,137,180	0.5
軽 作 業	屋外作業	12,069	46.6	342,694,753	29.8
	屋内作業	4,333	16.7	340,998,208	29.6
	小 計	16,402	63.3	683,692,961	59.4
サ ー ビ ス	福祉サービス	346	1.3	3,964,345	0.4
	その他サービス	1,034	4.0	9,704,507	0.8
	小 計	1,380	5.3	13,668,852	1.2
合 計		25,906	100.0	1,151,639,364	100.0

4 総会等の開催状況

(1) 総会

名 称	開催年月日	内 容
第2回 定 時 総 会	平成25年 5月31日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度事業計画及び収支予算 ・理事3名選任 ・定款一部変更 ・平成24年度事業報告及び決算報告 ・会費規程一部変更

(2) 理事会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	平成25年 4月30日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・特別会員の入会承認 ・補欠役員の選出 ・役員交際費に関する要綱 ・役員選出要綱の一部改正 ・職員就業規則の一部改正 ・平成24年度収支補正予算(第2号) ・平成24年度事業報告及び決算報告
臨 時 理 事 会	平成25年 5月31日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・理事会専門部会の構成 ・中期計画進行管理委員会に関する要綱 ・新規独自事業配分金見積単価基準
第2回 理 事 会	平成25年 6月25日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・事業普及啓発活動に伴う配布物品 ・代表理事及び業務執行理事の職務等 ・「社会の支え手」を实践するシルバー人材センターへの支援の要望 ・会員日帰り旅行実施結果 ・安全就業
第3回 理 事 会	平成25年 8月29日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成26年度予算編成方針 ・平成26年度配分金見積単価基準 ・代表理事及び業務執行理事の職務等 ・職員給与減額支給措置 ・平成25年度事故発生状況

第4回 理 事 会	平成25年 10月10日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成26年度収支予算 ・特別嘱託職員就業規則一部改正 ・職員就業規則（再任用職員給料）の一部改正 ・代表理事及び業務執行理事の職務等 ・神奈川県最低賃金 ・平成25年度上半期ワークシェアリング実施状況 ・シルバーの日の各地区での取り組み ・平成25年度上半期事故発生状況
第5回 理 事 会	平成25年 12月12日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・臨時職員及び非常勤職員就業規則一部改正 ・役員を選出 ・政令指定都市シルバー人材センター会議 ・ブロック会議の運用及び役員 の責務・選出方法 ・ゴールド会員に対する対応 ・「シルバーの日」の各地区の取組結果 ・平成25年度事故発生状況
第6回 理 事 会	平成26年 3月7日(金)	議事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度収支補正予算書（第1号） ・平成26年度事業計画書 ・平成26年度収支予算書 ・資金調達及び設備投資の見込み ・役員選出要領 ・ブロック会議設置要領の一部改正 ・配分金見積単価基準の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・平成26年度ゴールド会員の承認 ・会員演芸会実行委員会設置要領

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 総 務 部 会	平成25年 4月25日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・役員交際費に関する要項 ・役員選出要綱の一部改正 ・職員就業規則の一部改正 ・平成24年度収支補正予算（第2号） ・第2回定時総会提出議案 ・平成25年度被表彰者
第2回 総 務 部 会	平成25年 6月19日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画実施行程表 ・適正就業会員の実態及び今年度の対応 ・ゴールド会員の規程に該当する会員の確認

第3回 総務部会	平成25年 8月20日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 平成26年度予算編成方針 平成26年度配分金見積単価基準 中期計画実施行程表の進捗状況等 県下シルバー人材センター等の事業実績
第4回 総務部会	平成25年 10月4日(金)	<ul style="list-style-type: none"> 平成26年度収支予算 神奈川県最低賃金 「おさらい教室」の開催結果及び今後の取り組み 「シルバーの日」の各地区での取り組み シルバー人材センターのホームページ作成 平成25年度上半期事故発生状況
第5回 総務部会	平成25年 12月6日(金)	<ul style="list-style-type: none"> 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ブロック会議の運用及び役員の責務・選出方法 ゴールド会員に対する対応 安全就業ペナルティ制度に関する検討 公共及び準公共から発注される業務に就業する会員の就業期間 センターホームページの作成
第6回 総務部会	平成26年 2月27日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成25年度収支補正予算書(第1号) 平成26年度事業計画書 平成26年度収支予算書 役員選出要領 ブロック会議設置要領の一部改正 理事の適正人数 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ゴールド会員登録同意状況 会員演芸会実行委員会設置要領 シルバー人材センターホームページの作成

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 事業部会	平成25年 5月16日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 中期計画行程表における平成25年度実施内容 「しめ縄飾り」事業の実施 新規独自事業「エコたわし」の単価 「市民桜まつり」の参加結果 市内開催イベントにおける事業普及啓発活動 事業普及啓発用の郵便局有料広告 ワークシェアリングの推進 一般家庭利用者への配布用チラシ

第2回 事業部会	平成25年 8月7日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成26年度予算編成方針 ・平成26年度配分金見積単価基準 ・除草及び草刈作業における請負単価基準の改定 ・中期計画実施行程表平成25年度進行予定 ・育児支援サービス班設置（講習会の実施） ・新規独自事業の研究・検討 ・おさらい教室 ・家屋等の営繕修理 ・未就業会員の状況
第3回 事業部会	平成25年 10月2日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・職種別グループの育成・拡大 ・パソコン教室、パソコン訪問支援サービスの拡大 ・便利屋職種の多様化 ・就業会員の拡大・養成の方策検討 ・地区間、事務所間の応援体制の確立 ・「シルバーの日」の活動
第4回 事業部会	平成25年 11月19日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・資格等の検索及び説明 ・カルチャー教室の開催 ・講習会の判定基準、判断基準の検討 ・「シルバーの日」の活動結果 ・独自事業の応募状況及び今後の取り組み ・ワンコインサービス事業
第5回 事業部会	平成26年 1月21日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・イベントへの手料理等の出店 ・講習会「受講判定証明書」 ・ワンコインサービス事業 ・独自事業（靴みがき） ・襖、障子張り材料費（紙代）値上げに伴う 見積単価基準表の改定 ・役員選出要綱（内規） ・ブロック会議設置要領一部改正

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組 織 部 会	平成25年 5月21日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度事業計画に基づく具体的実施方法 ・中期計画における会員数拡大に向けた取組 ・中期計画におけるボランティア活動の取組 ・平成24年度地区班活動費収支報告
第2回 組 織 部 会	平成25年 8月6日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度中期計画進行状況 ・平成26年度予算編成方針 ・会員福利厚生事業 ・ワンコイン事業

第3回 組 織 部 会	平成25年 11月15日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア慰問団 ・会員演芸会開催 ・女性会員増強への施策 ・役員選出要綱
第4回 組 織 部 会	平成26年 1月23日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・役員選出要綱(内規) ・ブロック会議設置要領一部改正 ・会員演芸会開催 ・女性会員増強への施策に関する調査結果 ・各連絡所における会員拡大策

(4) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 安全管理委員会	平成25年 5月10日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度安全就業関係事業計画策定 ・平成25年度安全管理対策員推薦結果 ・平成25年度安全管理対策員実務研修会実施 ・平成25年度就業現場安全巡回実施 ・平成24年度事故発生状況 ・平成25年度安全テーマ設定
安全管理対策員 委 嘱 式 及 び 第 1 回 会 議	平成25年 5月17日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・安全管理対策員委嘱式 ・平成25年度安全テーマ設定 ・平成25年度安全就業関係事業計画 ・平成25年度安全管理対策員実務研修会実施 ・平成25年度就業現場安全巡回実施 ・平成24年度事故発生状況
チェーンソー取扱い 安全講習会	平成25年 5月30日(木)・ 6月6日(木)・ 7日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・チェーンソー取扱い安全ビデオ及び実務研修
安全管理対策員 実 務 研 修 会	平成25年 6月11日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・安全就業ビデオ研修 ・安全管理対策員の任務と就業現場巡回目的 ・体験研修「作業機材の取扱い」 (刈払機・植木三脚等)
安全管理対策員 就業現場巡回	平成25年 6月～10月	<ul style="list-style-type: none"> ・巡回参加者37名 ・巡回箇所228箇所 ・巡回対象者657名の就業現場の巡視
第2回 安全管理委員会	平成25年 11月12日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度就業現場安全巡回結果 ・平成25年度上半期会員事故発生状況 ・平成25年度上半期全シ協重篤事故発生状況
第2回 安全管理対策員会議	平成25年 11月18日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度就業現場巡回結果 ・平成25年度上半期事故発生状況 ・平成25年度上半期重篤事故発生状況
安全管理委員・ 対策員合同会議	平成26年 2月21日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度安全管理活動結果報告 ・平成25年度会員事故発生状況 ・全シ協重篤事故発生状況

(5) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議	平成25年 4月18日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・ブロック代表理事及び地区役員の選出 ・平成24年度地区活動費収支報告 ・第2回定時総会における出欠確認
第2回 地区長連絡会議	平成25年 6月27日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成24年度事故発生状況 ・平成25年度安全就業のテーマ ・平成25年度地区班に係る中期計画の取組 ・事業普及啓発活動に伴う配布物品等 ・平成25年度事務所事業目標 ・公共・準公共就業希望会員の推薦等 ・会員日帰り旅行の実施結果
第3回 地区長連絡会議	平成25年 9月24日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・ブロック代表理事及び地区役員の選出 ・公共・準公共就業希望会員の推薦等 ・シルバーの日の活動 ・平成26年度予算編成方針の概要 ・平成26年度配分金見積単価基準 ・平成26年度会員福利厚生事業 ・有償ボランティア事業 ・表彰規程
第4回 地区長連絡会議	平成25年 12月17日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・地区役員及び安全管理対策員の選出 ・理事選出方法 ・「シルバーの日」の各地区の取組結果 ・ゴールド会員に対する対応 ・平成25年度事故発生状況 ・会員演芸会について ・自転車保管所及び駐車場管理業務就業会員の推薦等
第5回 地区長連絡会議	平成26年 3月13日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成25年度地区別懇談会開催結果 ・平成25年度ブロック会議及び地区班活動報告 ・平成25年度地区班活動費収支報告書の提出 ・役員選出要領 ・ブロック会議設置要領の一部改正 ・平成26年度事業計画 ・平成26年度地区別懇談会 ・「第41回相模原市民桜まつり」への参加 ・会員演芸会実行委員会設置要領 ・仮称「ワンコインサービス」実施に向けた組織体制 ・安全就業に対するペナルティ等 ・新規独自事業に対する講習会 ・平成25年度未就業会員状況